

Premiere Produkter as

Årlig klima- og miljørapport for 2019



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felles kriterier, Leietaker, Handel

Sertifikat 

Type: 3-årig

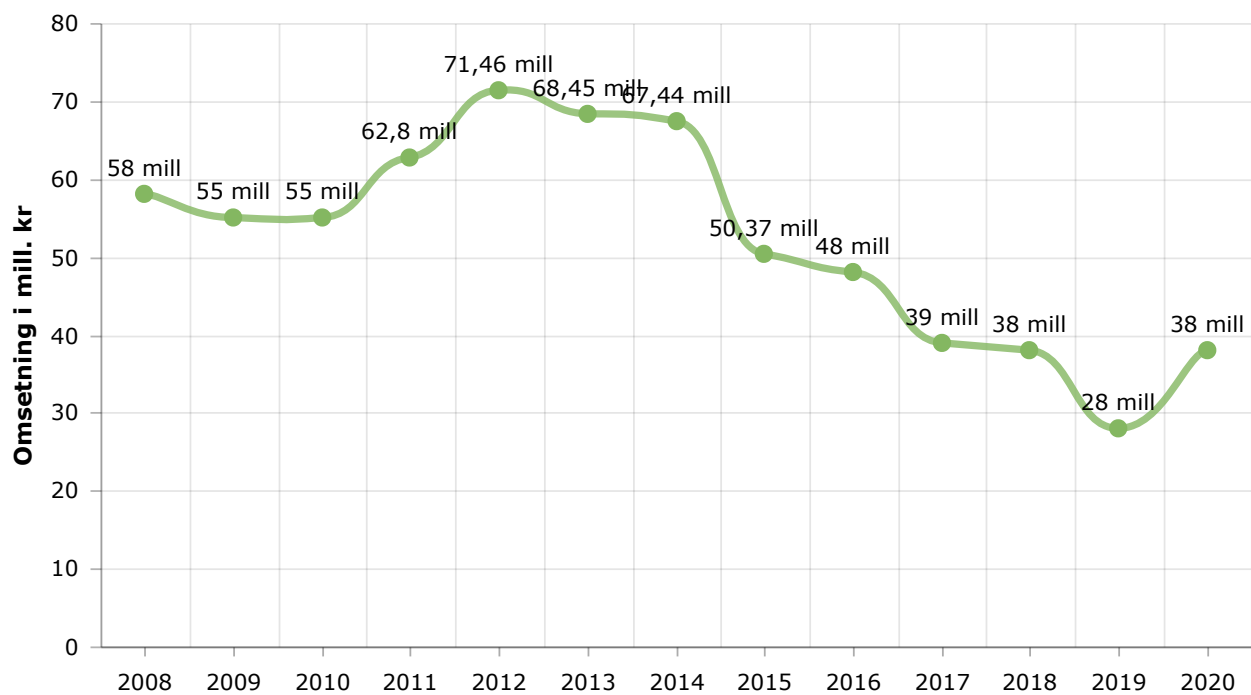
Utstedt: 01 jul, 2021

Utløper: 01 jul, 2024

★ Systemindikatorer

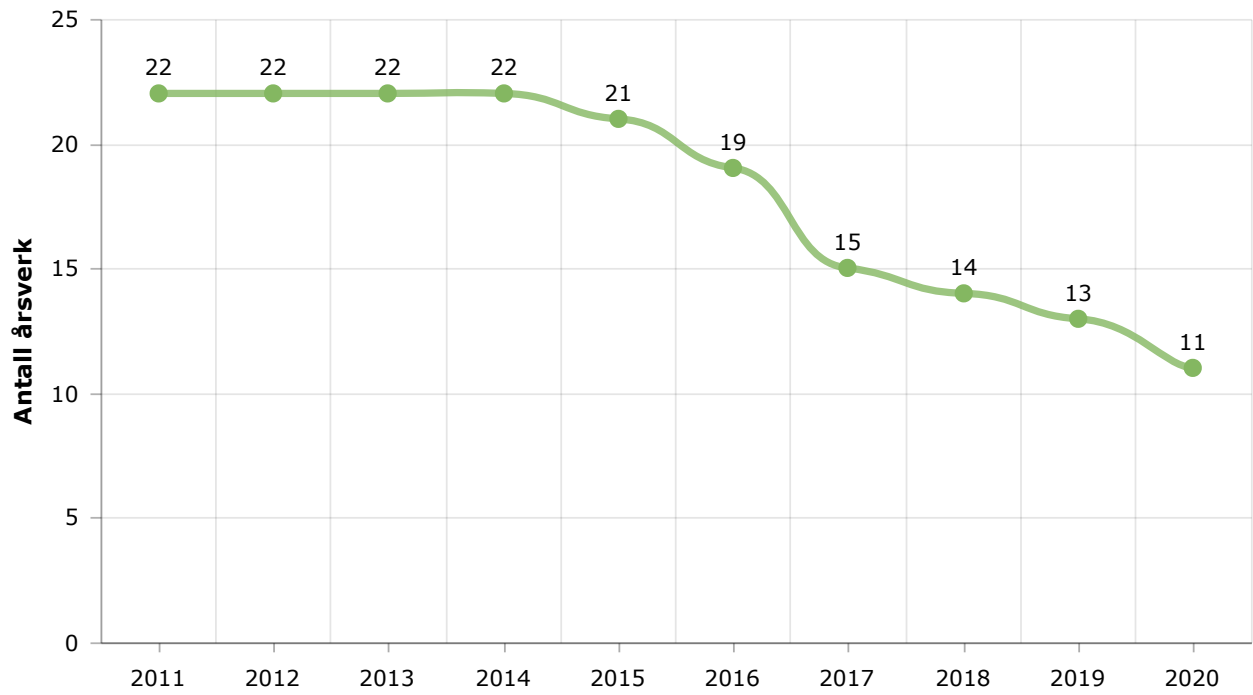
Årlig omsetning

↓ -26% fra 2018



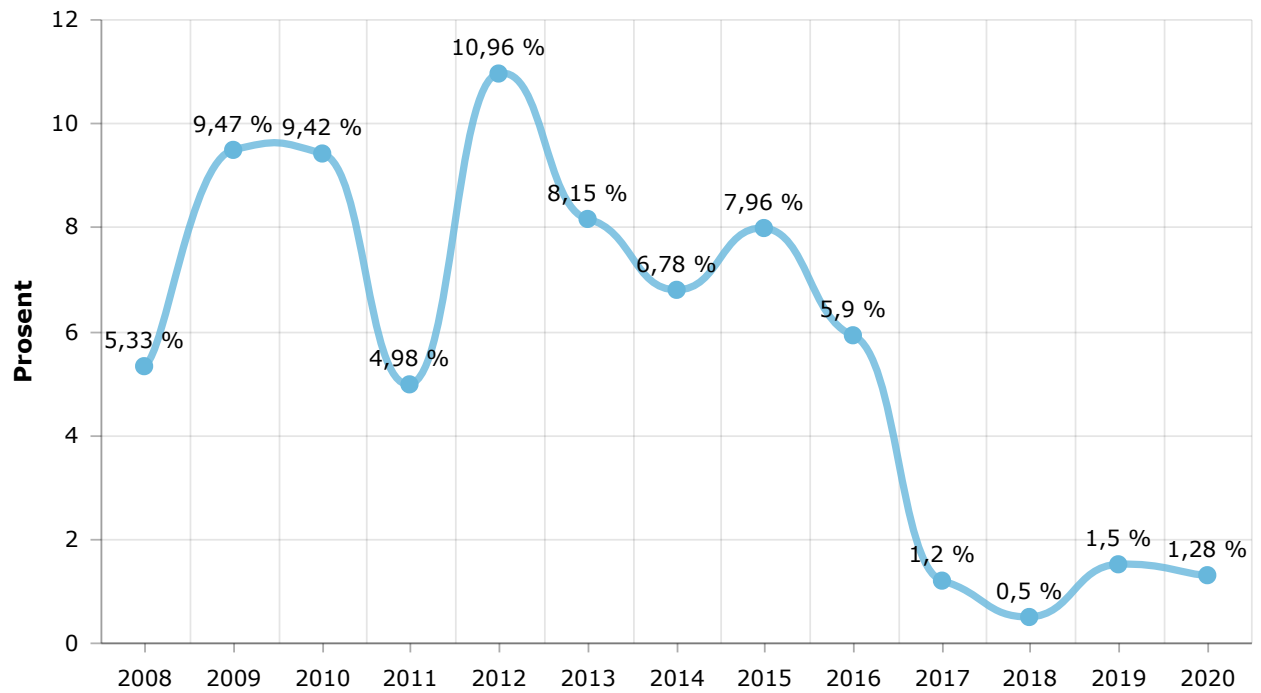
Antall årsverk for rapporteringsåret

↓ -7% fra 2018



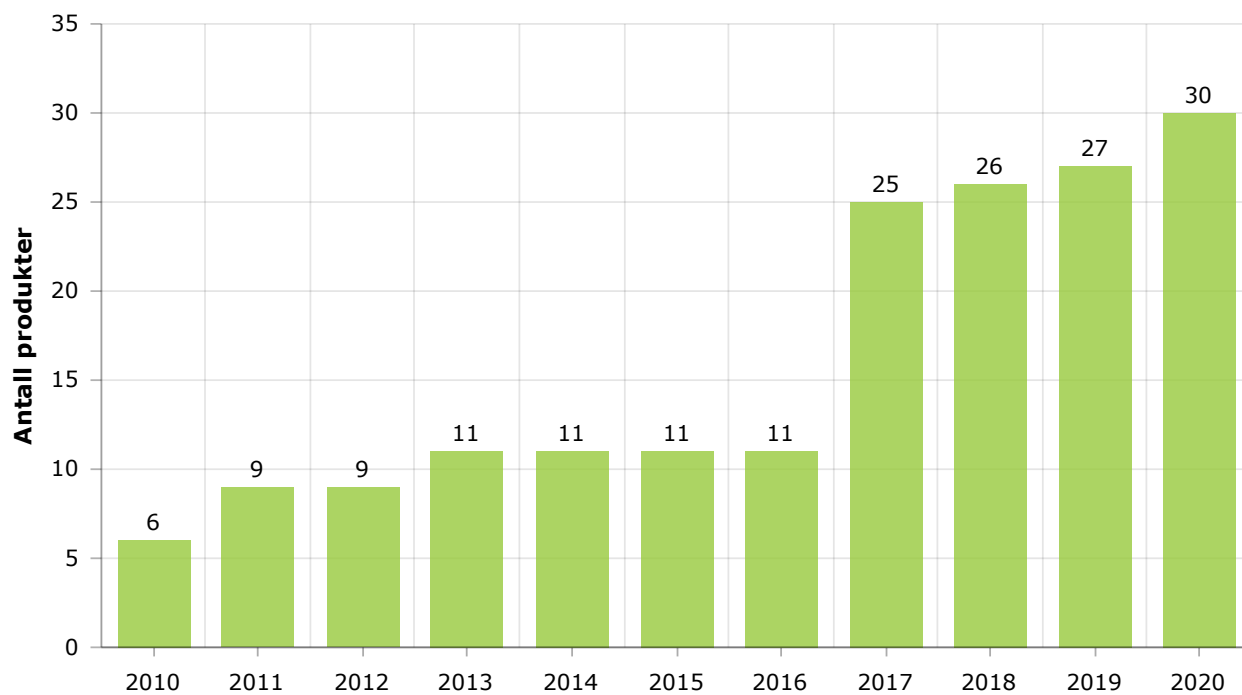
Sykefravær i prosent

↑ 200% fra 2018

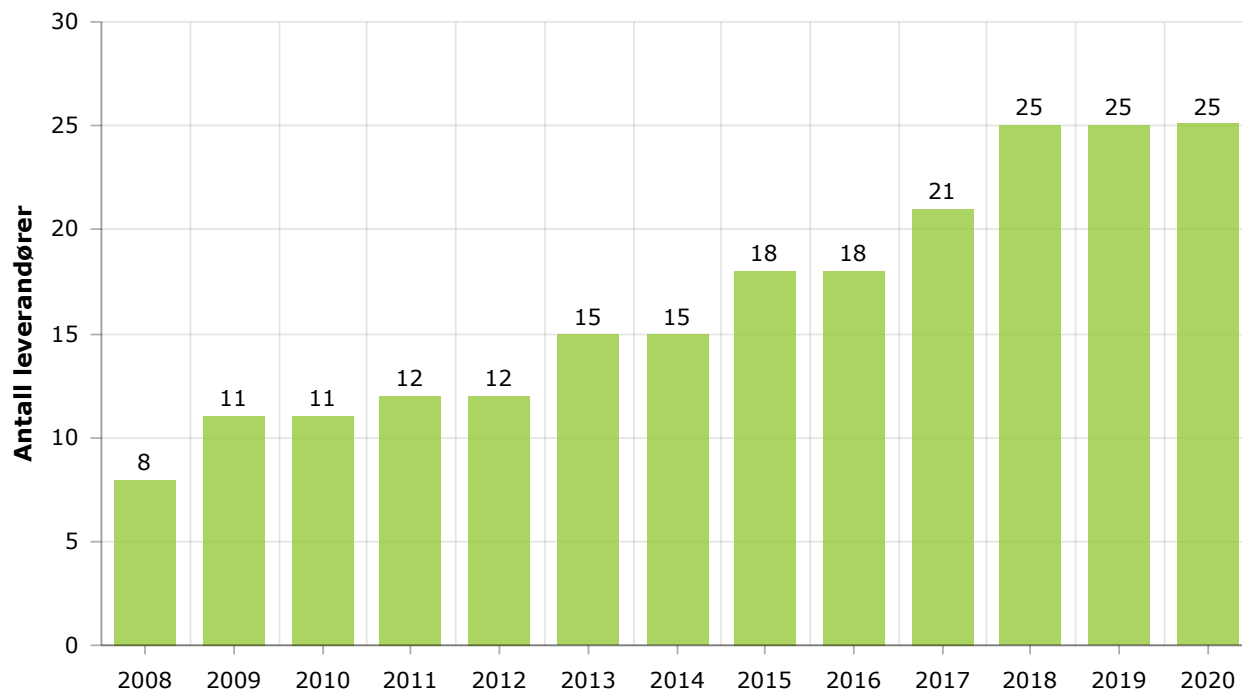


Antall miljømerkede produkter til egen drift

↑ 3% fra 2018

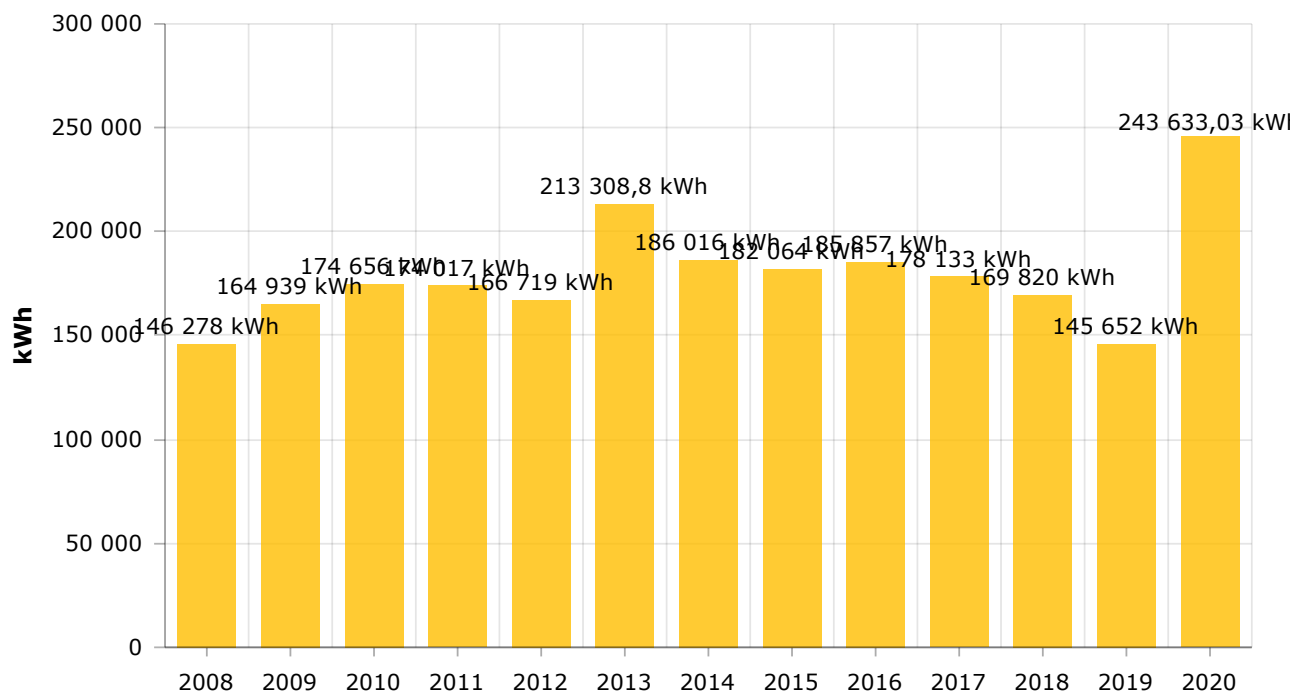


Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



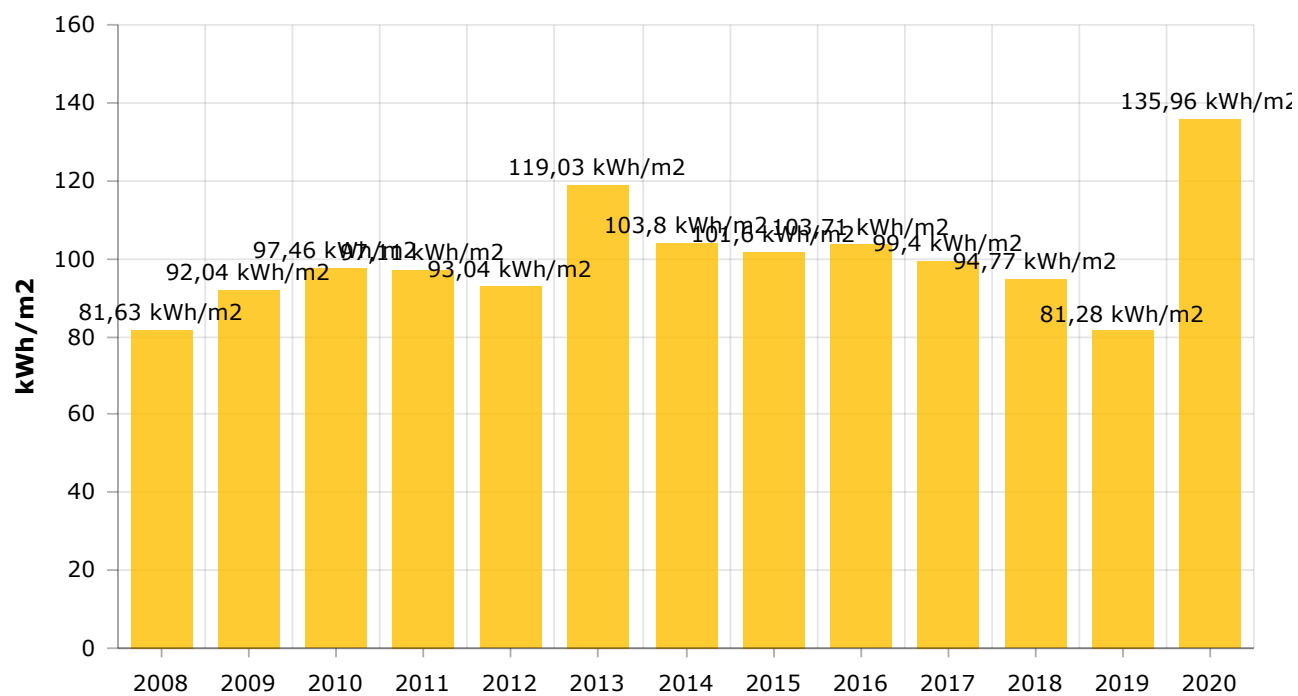
Energiforbruk

↓ -14% fra 2018



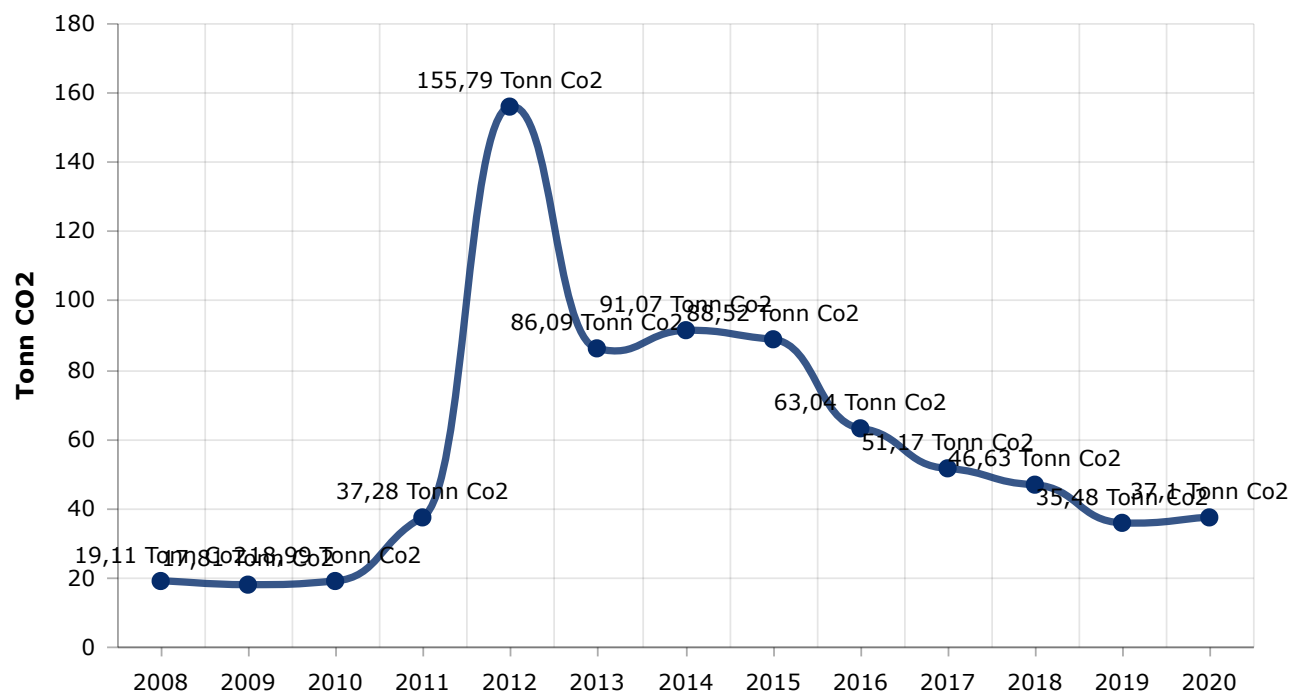
Energiforbruk pr. kvadratmeter

↓ -14% fra 2018



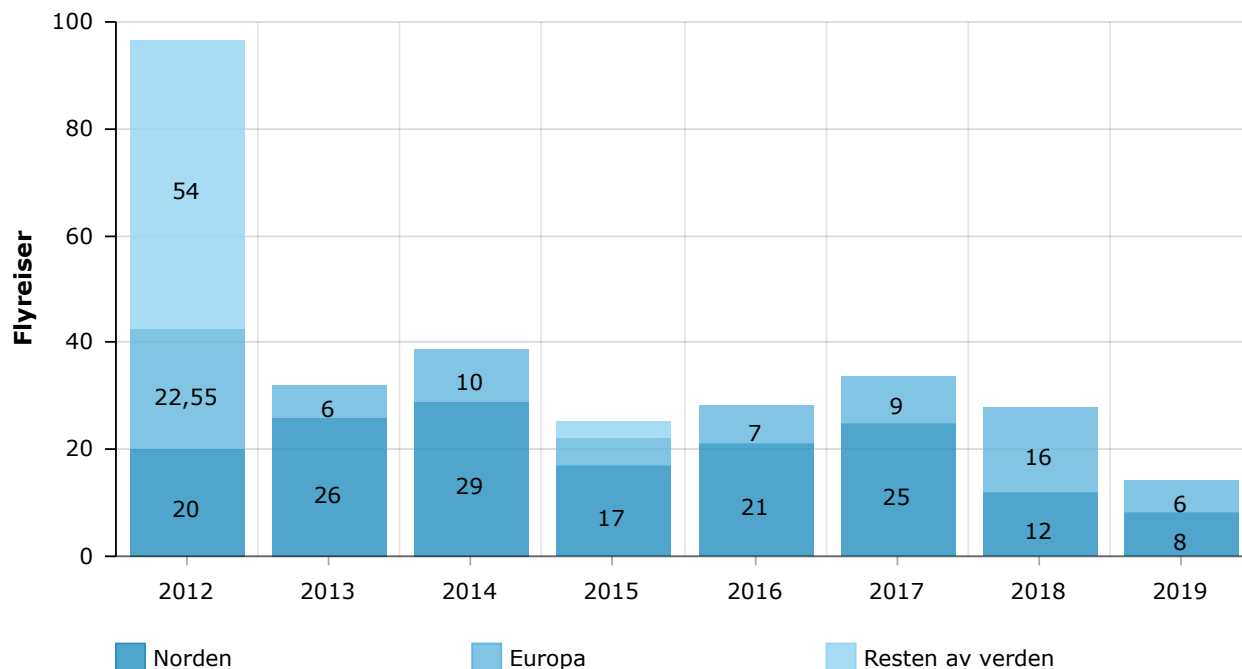
CO2 totalt

↓ -23% fra 2018



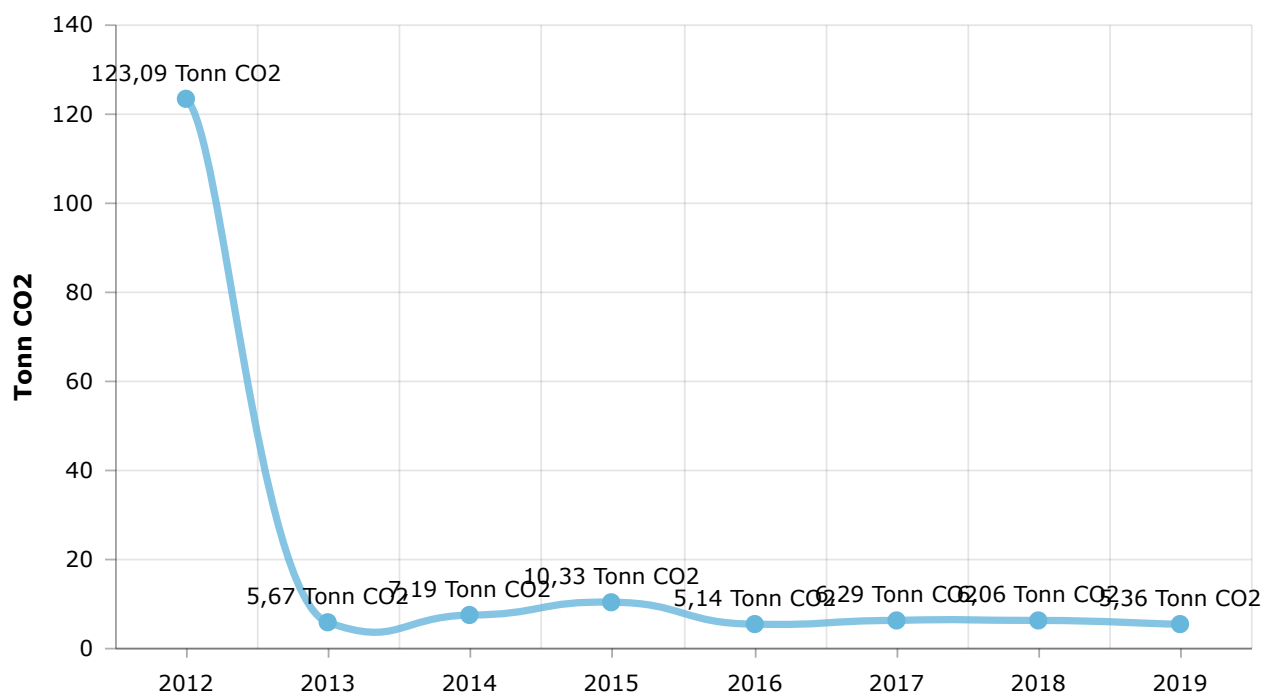
Transport og anleggsmaskiner

Flyreiser



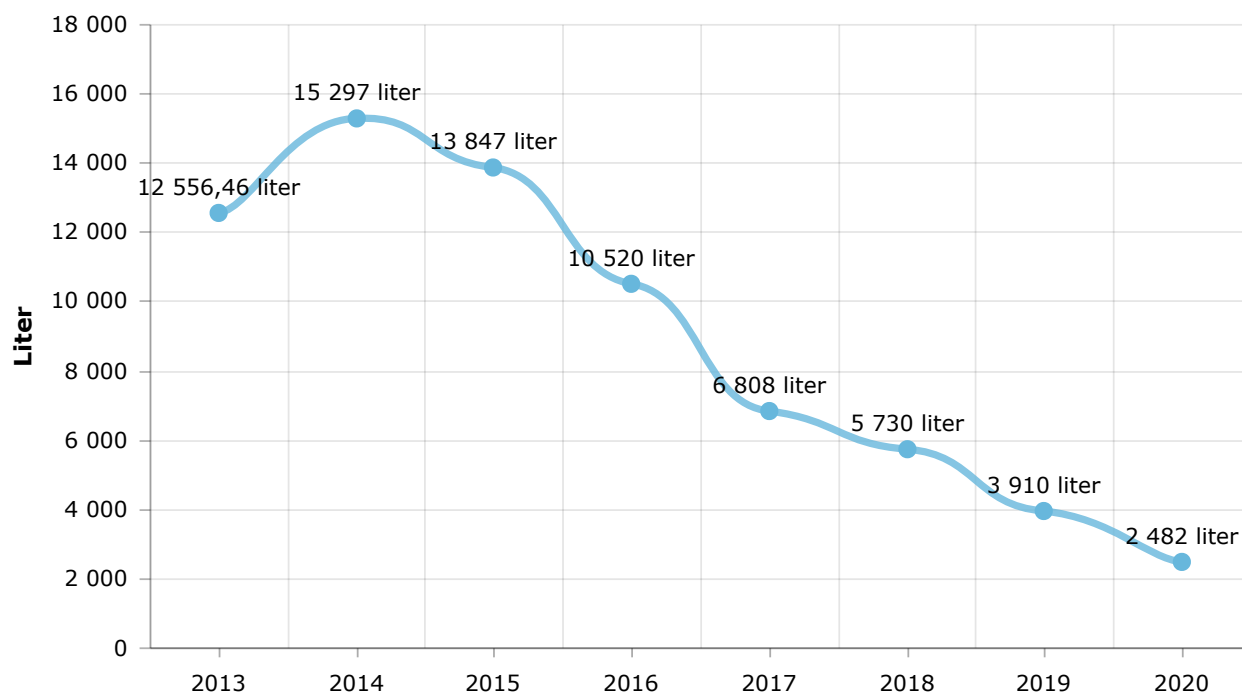
CO2 utslipp fra flyreiser

↓ -11% fra 2018



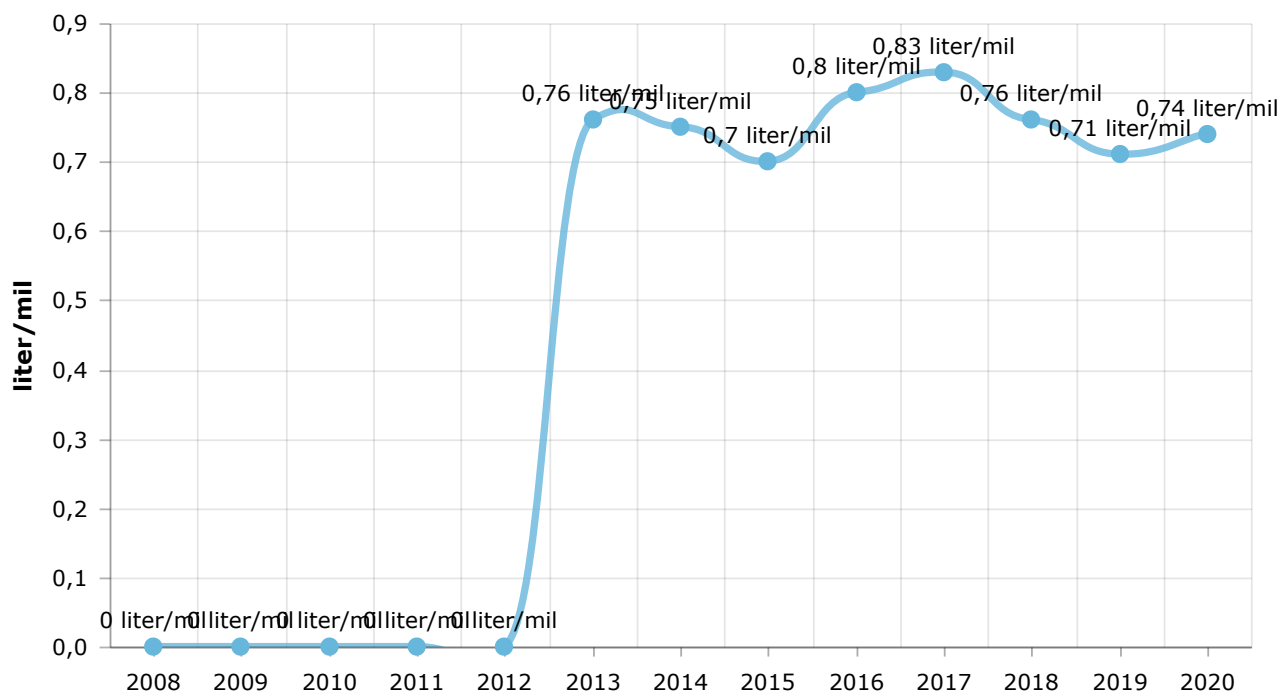
Drivstofforbruk, totalt

↓ -31% fra 2018



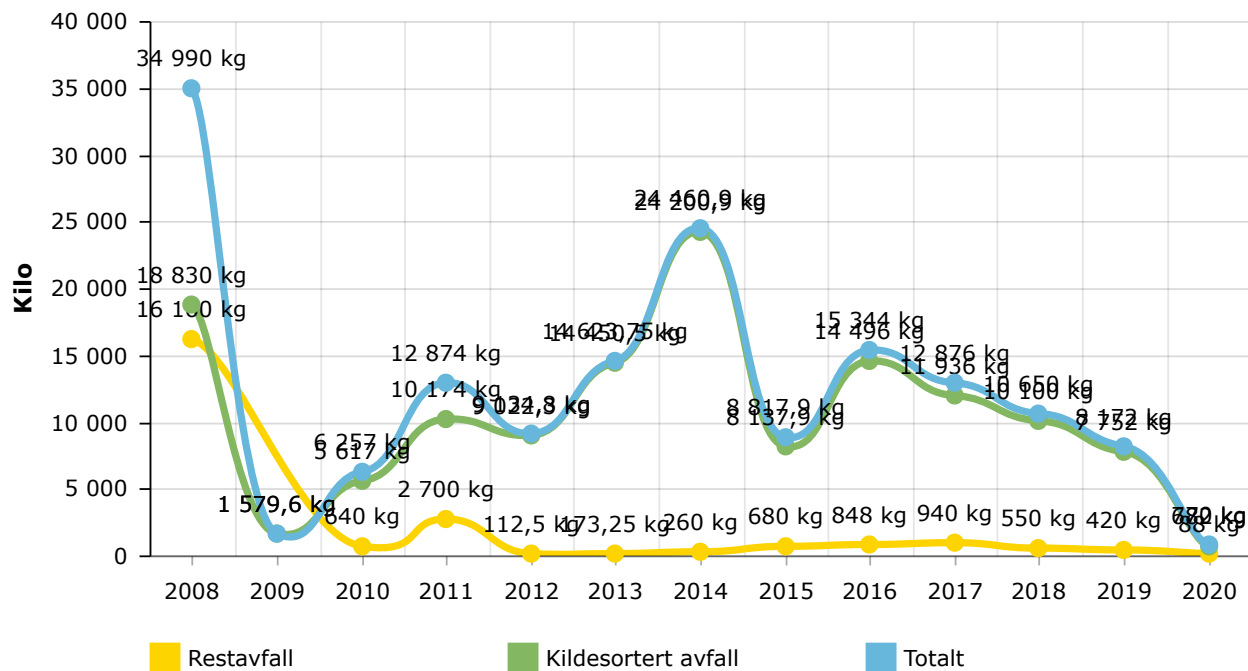
Drivstofforbruk per mil

↓ -6% fra 2018

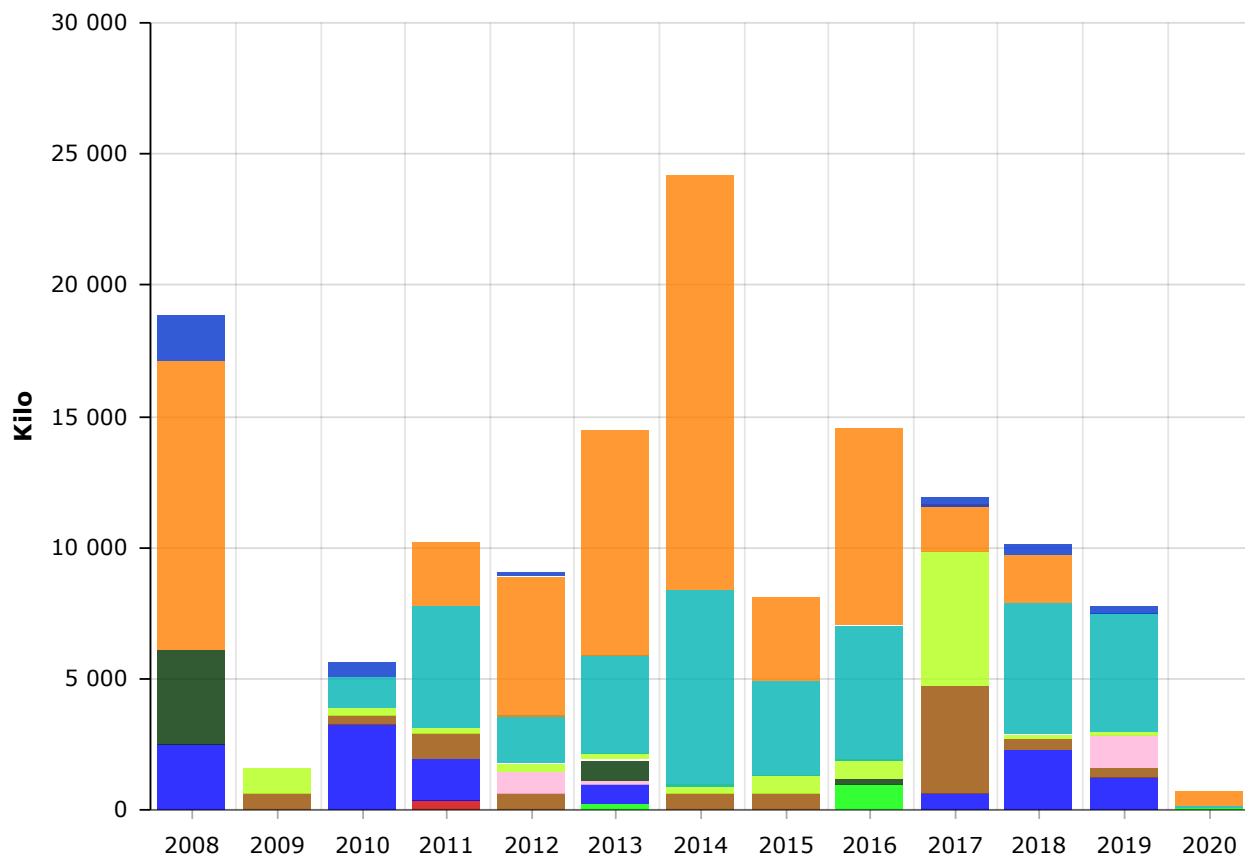


Avfall og ombruk

Avfall

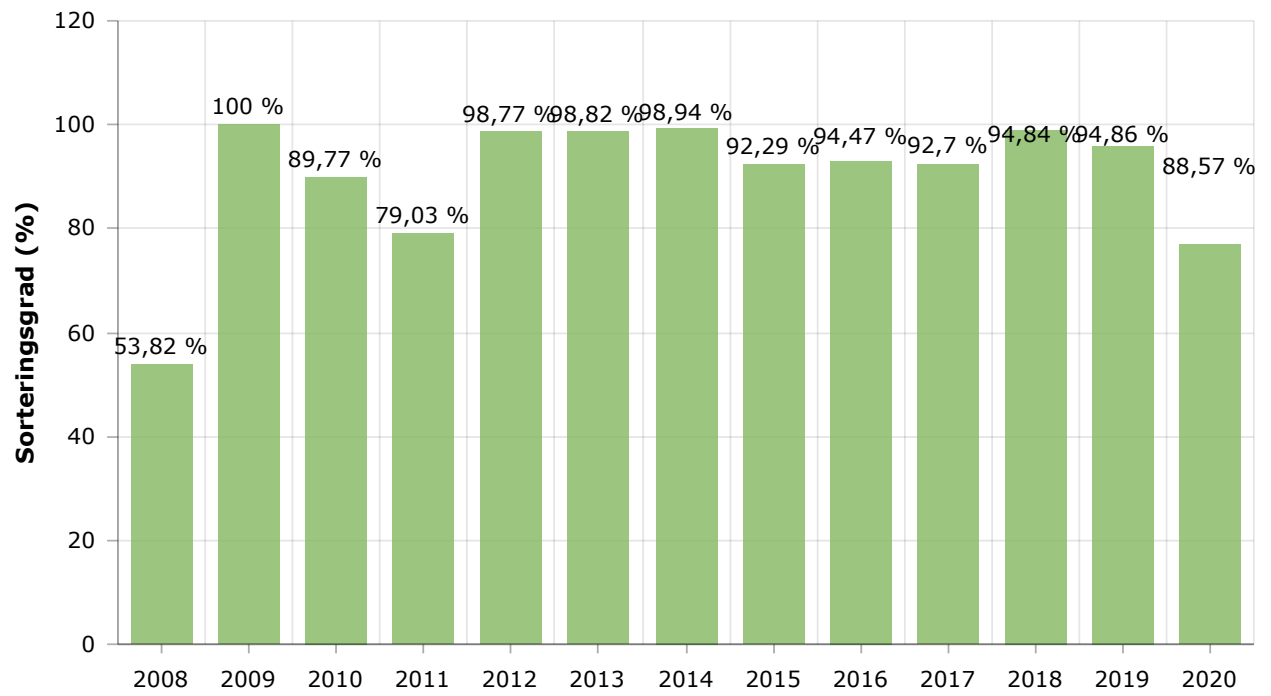


Kildesortert avfall



- Organisk avfall
- Farlig avfall
- EE-avfall
- Matavfall
- Annet plastavfall
- Papp og papir (løst i kontainer/stativ)
- Papp og papir (løst i beholder)
- Papp og papir (komprimert)
- Trevirke
- Emballasjeplast og annen mykplast

Sorteringsgrad



Gjennomførte tiltak

Arbeidsmiljø

- * Årlig sponsorturnering i forbindelse med Oilers.
- * Vi fortsetter med å ha 5 treningskort for alle ansatte og ektefeller på Pulz treningscenter.
- * Rapportere og behandle avvik og fortsetter arbeidet med å finne løsninger for å hindre og redusere mengden avvik.
- * Gjennomgang av miljøfyrtårnsrapport på personalmøte.
- * Opprettholde rydderutiner og ha stikkprøver ved avfallssorteringen.
- * Ha årlig dugnad med opprydning og vask i og rundt bygget. Sosial treff etterpå med mat og drikke.
- * Brannøvelse.
- * Vernerunde.
- * Fysioterapeut/kiropraktor hos "Klinikk for alle".

Innkjøp og materialbruk

- * Nye biler skal være hybrid eller elektriske.
- * Stort fokus på at vi ønsker at alle leverandører skal være miljøsertifisert.
- * Fortsette arbeidet med å få flere miljømerkede produkter til vårt sortiment. Vi har økt antallet betydelig de siste årene

Avfall

- * Fortsette det gode arbeidet med å sortere avfallet i fraksjoner.
- * Foreta stikkprøver for å avdekke eventuelle feil i avfalls sorteringen.
- * Ha fokus på forbedringer i forbindelse med LEAN-prosjekt. Oppfordre ansatt til å komme med forslag på forbedringer.
- * Vi har byttet til klare sekker på alt avfall for å kontrollere hva som egentlig er i sekkene.
- * Vi jobber med å innføre bio-nedbrytbar engangsemballasje.

Energi

- * Vi bruker LED pærer for å redusere strømforbruket samt energieffektive lysrør.
- * Bruke låse/lukke prosedyre på portene på lager mye mer konsekvent for å hindre at vi får varmetap i bygget.
- * Vi har installert varmepumper på kontor, fellesareal og butikk for å få en jevnere varme og lavere energiforbruk.

Transport

- * Nye biler skal være hybrid eller elektriske.
- * Vi har fokus på god planlegging som hindrer unødig kjøring.
- * Vi bruk mest mulig Skype og telefon for møter med samarbeidspartnere i andre deler av Norge.

Utslipp til luft og vann

Vi gjennomfører de fleste møter i andre deler av Norge og Europa via Skype. Vi oppfordrer til enda flere møter via Skype, slik at redusere lange reiser til et minimum.

Annet

- * Oppfordrer alle ansatte til å holde seg i aktivitet med ulike tiltak, (se under arbeidsmiljø) samt at vi oppfordrer til å gå eller sykle til og fra jobb.
- * Vi bruker Miljøfyrtårn kontinuerlig for å ha optimalt fokus på miljøavtrykk hos alle ansatte.

Handlingsplan

Miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet

- * Premiere Produkter skal være en bedrift som ønsker å bidra til at vi kan ha et fellesskap med bærekraftig utvikling.
- * HMS-handlingsplanen skal presenteres i tidlig fase for nyansatte og miljøansvarlig har ansvar for at opplæringen blir gitt. Revisjon av HMS-handlingsplanen (mål og tiltak) gjøres to ganger hvert år, mars og oktober.
- * IK HMS-KS bok revideres 1 gang pr år ved ledelsegjennomgang.

Arbeidsmiljø: Mål, sykefravær

2 %

Arbeidsmiljø: Tiltak

- * Vi har redusert bemanningen og er avhengig av at langtidssykefraværet holder seg stabilt lavt, slik som de foregående årene.
- Vi har en del aktiviteter, som etterhvert har innarbeidet seg som en tradisjon:
- * Årlig sponsorturnering i forbindelse med Oilers.
- * Vi fortsetter med å ha 5 treningskort for alle ansatte og ektefeller på Pulz treningssenter.
- * Vi fortsetter med LEAN prosjekt
- * Rapportere og behandle avvik og fortsetter arbeidet med å finne løsninger for å hindre og redusere mengden avvik.
- * Gjennomgang av miljøfyrtårnsrapport på personalmøte.
- * Opprettholde rydderutiner og ha stikkprøver ved avfallssorteringen.
- * Ha årlig dugnad med opprydning og vask i og rundt bygget. Sosial treff etterpå med mat og drikke.
- * Brannøvelse.
- * Vernerunde.
- * Fysioterapeut/kiropraktor hos "Klinikk for alle".

Innkjøp: Mål, miljømerkede produkter eget bruk (frivillig)

150 produkter

Innkjøp: Mål, Miljøsertifiserte leverandører

35 leverandører

Innkjøp og materialbruk: Tiltak

- * Nye biler skal være hybrid eller elbiler.
- * Fortsette og bruke innkjøpsveilederen samt at vi signaliserer at vi ønsker miljøsertifiserte leverandører.
- * Fortsette arbeidet med å få inn flere miljømerkede produkter i vårt sortiment.
- * Vi fortsetter å jobbe med å innføre bio nedbrytbar engangsemballasje.

Energi: Mål

90 kWh per kvadratmeter

Energi: Tiltak

- * Vi bruker LED pærer for å redusere strømforbruket samt energieffektive lysrør
- * Bruke låse/lukke prosedyre på portene på lager mye mer konsekvent for å hindre at vi får varmetap i bygget
- * Vurdere en varmpumpe på lageret.

Transport: Mål, total mengde drivstoff (frivillig)

4500 liter

Transport: Mål, drivstofforbruk pr. mil

0,7 liter pr.mil

Transport: Tiltak

Nye biler vurderes for selgere. Hybrid eller elbil.

Vi har fokus på god planlegging som hindrer unødig kjøring. Dette gjelder sjåfør og selgere.

Vi bruker nå innleid transport for å få god planlegging og utnyttelse av ruter. Vi bruker et lokalt firma til leveringer nord og sør i fylket. De bruker små biler til kolli transport og større biler til paller. De leverer varer for mange firmaer på sin vei noe som er et smart miljøvalg istedenfor å kjøre med våre egne biler der hvor vi har mindre antall leveringer.

